

Kwaliteitsverslag 2022



zorgcentrum vincent depaul

Vincent Depaul

Terugblik 2022

In het voorwoord van het kwaliteitsplan 2022 stond het volgende *'Wij zien dit plan als een dynamisch plan dat periodiek zal worden aangepast op basis van interne en externe ontwikkelingen'*. Terugkijkend op het jaar 2022 was het zeker dynamisch.

Dagelijkse werkzaamheden liepen parallel aan de nieuwbouw, toekomstige uitbreiding én corona. Corona, nieuwbouw en uitbreiding hebben sommige processen versneld. Zo is Zorgdomein aanschaf om snel labwaardes en corona-test-uitslagen te kunnen ontvangen van het lab. En is een ontstekingswaarde-meter aangeschaft om zelf bepaalde waardes te kunnen meten, waardoor minder inzet nodig is van een collega-organisatie. Door de nieuwbouw en uitbreiding konden we bepaalde keuzes maken, maar moesten we ook veel keuzes tegelijk maken. Visie, meerjarenprognose, inrichting, groeps grootte, werkprocessen, domotica, nieuwe verhuurder, externe financiële lening enzovoort enzovoort.

Terugkijkend op het jaar was het af en toe veel. We hebben heel veel verschillende thema's samen opgepakt. Dit leverde veel positieve energie op. Natuurlijk gingen sommige dingen niet de eerste keer goed en hebben we samen bijgesteld. Want we zijn tenslotte een lerende organisatie en werken vanuit eigenaarschap. We hebben een steeds groter netwerk en treden ook steeds meer naar buiten. Uit gesprekken met collega organisaties en andere organisaties blijkt dat we goed bezig zijn.
De zaken op orde hebben en soms zelfs koploper zijn!

Mijlpalen en successen moet je vieren. Om alle collega's te bedanken voor hun inzet de afgelopen periode hebben we eind 2022 een groot medewerkersfeest georganiseerd. Want in het zonnetje gezet worden hebben ze echt verdiend.

Dit kwaliteitsverslag is geschreven aan de hand van kwartaaloverzichten én de verhalen van collega's op Facebook. Naast de interne nieuwsbrief en de teambijeenkomsten ontvangen alle collega's elk kwartaal een overzicht met thema's die dat kwartaal zijn opgepakt. En op Facebook vertellen collega's zelf hun verhaal.

Laat u informeren en inspireren!

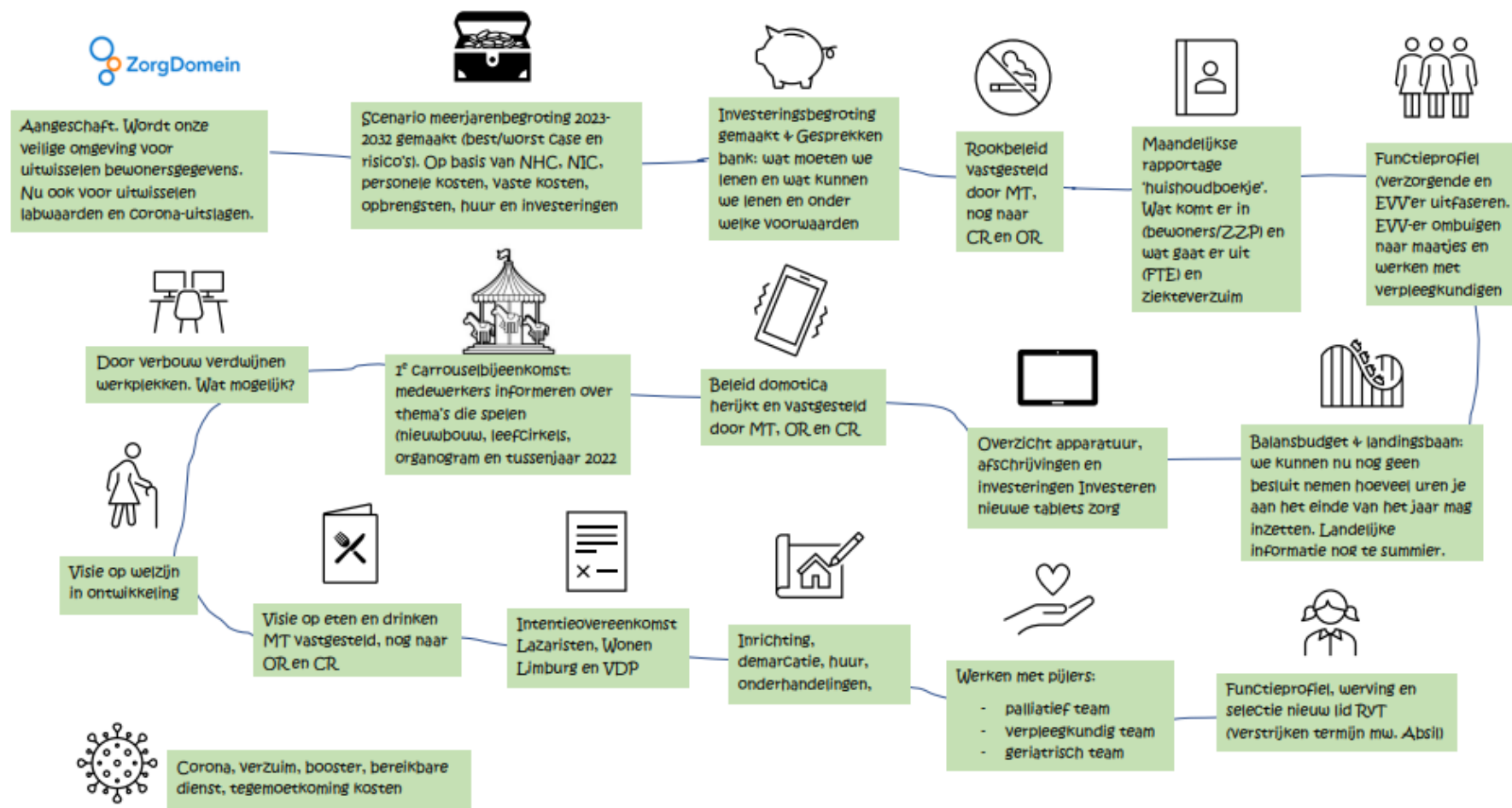
Sylvia Meulensteen, directeur-bestuurder



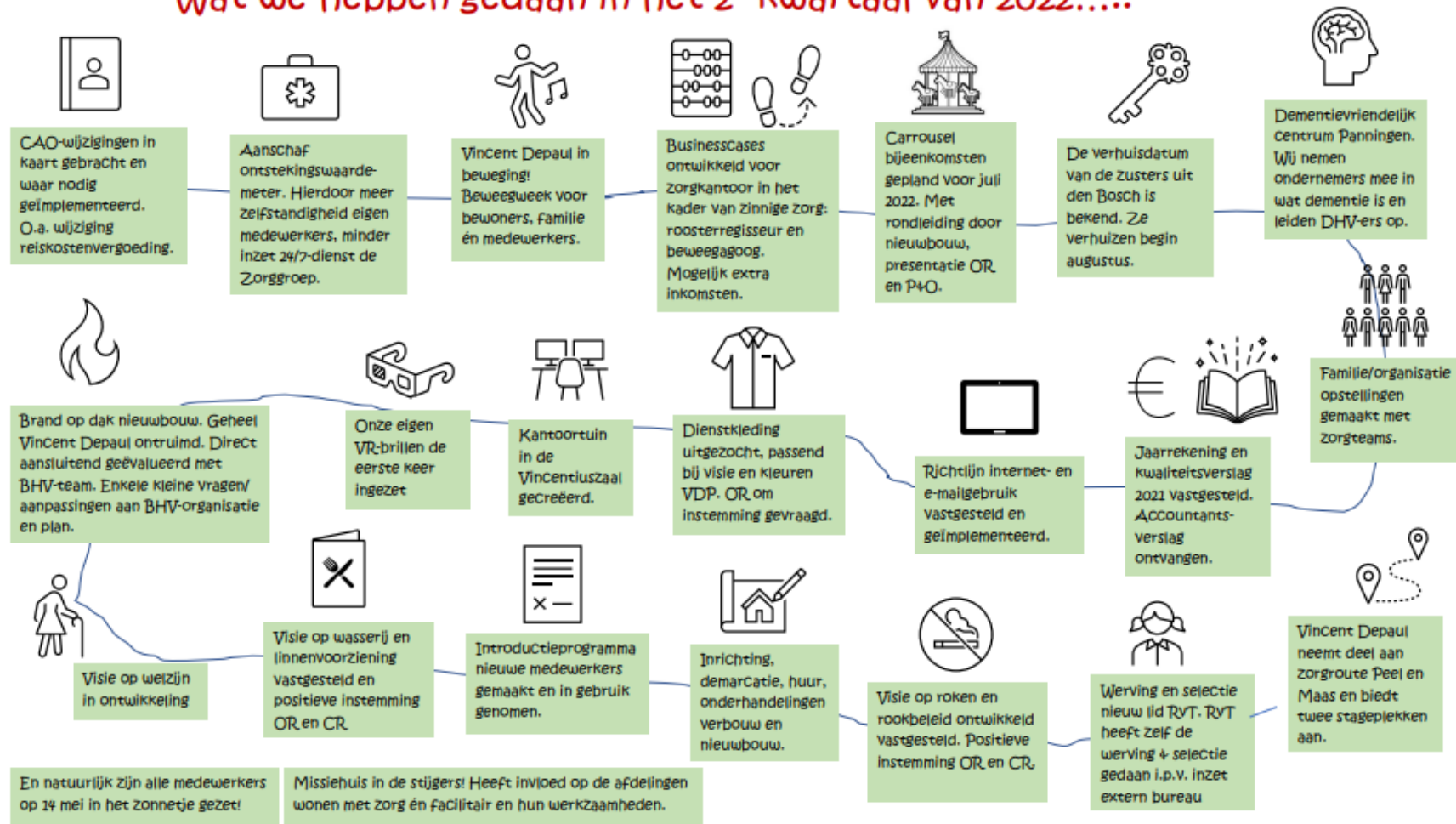
Inhoudsopgave

Kwartaal 1	pagina 4
Kwartaal 2	pagina 5
Kwartaal 3	pagina 6
Kwartaal 4	pagina 7
Medewerkers aan het woord	pagina 8
Zorgcentrum in cijfers	pagina 16

Wat we hebben gedaan in het 1^e kwartaal van 2022.....

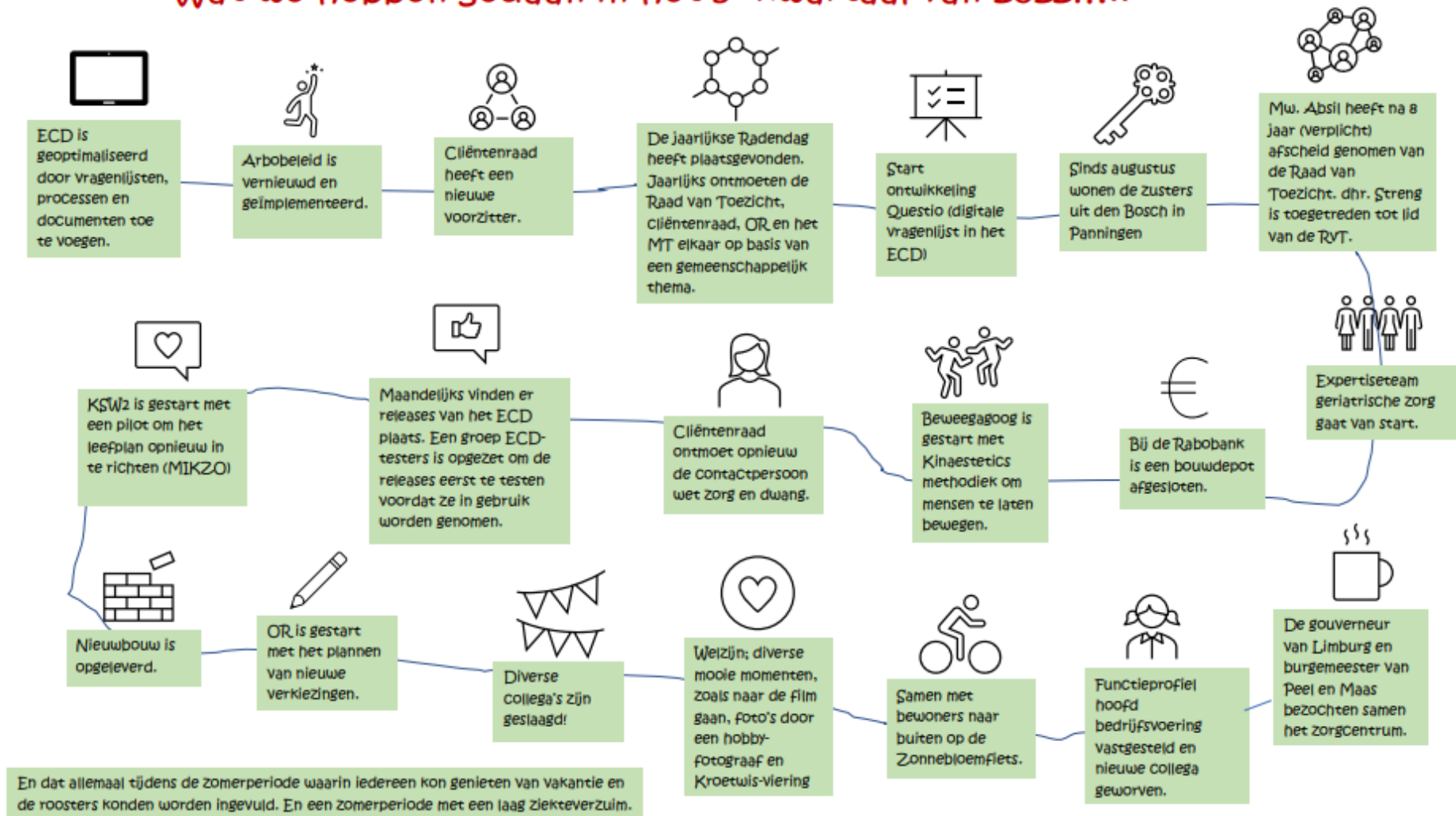


Wat we hebben gedaan in het 2^e kwartaal Van 2022.....



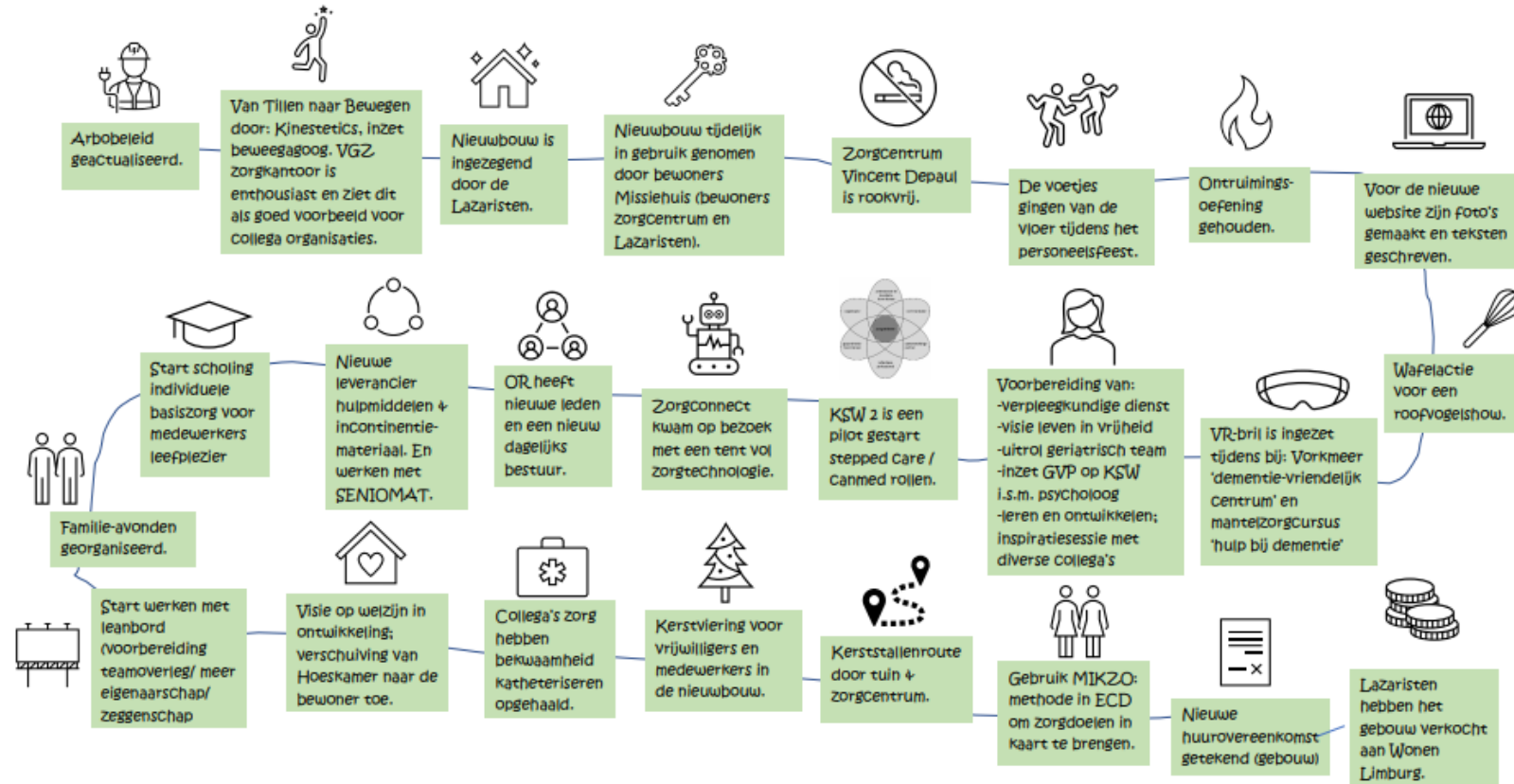
Dit hebben we samen gedaan naast de dagelijkse werkzaamheden waar **iedereen** elke dag een belangrijke steen aan bijdraagt.

Wat we hebben gedaan in het 3^e kwartaal Van 2022.....



Dit hebben we samen gedaan naast de dagelijkse werkzaamheden waar iedereen elke dag een belangrijke steen aan bijdraagt.

Wat we hebben gedaan in het 4^e kwartaal Van 2022.....



Dit hebben we samen gedaan naast de dagelijkse werkzaamheden waar iedereen elke dag een belangrijke steen aan bijdraagt.

Anders kijken: zorgbemiddeling

Petra heeft als zorgbemiddelaar een divers takenpakket. Ze informeert, adviseert, begeleidt (toekomstige) bewoners en bemiddelt over de zorgvraag. Ook gaat zij op huisbezoek. De afgelopen jaren heeft zij de zorgzwaarte van mensen op de wachtlijst zien veranderen. Hier past zij haar werkzaamheden op aan. In 2022 zijn dan ook diverse processen rondom wachtlijstbeheer en intake op deze verandering aangepast.

"Het contact met de mensen en ze zo goed en persoonlijk mogelijk begeleiden in het traject vind ik het mooiste aan mijn werk. Vincent Depaul is een kleinschalige en zelfstandige organisatie met een bijzondere sfeer waardoor je je snel thuisvoelt. Dit geldt voor de bewoners, maar zeker ook voor ons als team. Ik voel me hier als een vis in het water."



Nieuwe visie op welzijn

Thea werkt alweer 15 jaar bij Vincent Depaul en is medewerker welzijn. Team welzijn is samen opnieuw aan het kijken naar wensen en behoeften van bewoners en hoe het team hierop kan aansluiten. Samen wordt dan ook een nieuwe visie op welzijn ontwikkeld.



"Dat is alweer een hele tijd en ik ga nog altijd fluitend naar mijn werk. Met mensen bezig zijn, oprechte aandacht geven en samen plezier maken, dat geeft veel voldoening. Als team organiseren we allerlei activiteiten zoals bloemstukjes maken, wandelen, bakken en dansen. Dit kan individueel of gezamenlijk. Samen met de bewoners vormen we eigenlijk net een groot huishouden."

De bewoner echt leren kennen

Lisa werkt als psycholoog bij verschillende zorgcentra. Iedere week is ze een dagdeel bij zorgcentrum Vincent Depaul. Hier zit ze samen met een bewoner in de 'keuken'. Deze hoek is speciaal ingericht voor een bewoonster. In de 'keuken' staan namelijk haar eigen keukentafel en stoelen en herkenbare accessoires.

"Bij bewoners in een kleinschalige woongroep zie je naast diverse vormen van dementie, vaker onbegrepen gedrag ontstaan door problematiek rondom stemming, persoonlijkheid en bijvoorbeeld prikkelverwerking. Belangrijk is het dan te onderzoeken waar het onbegrepen gedrag vandaan komt, zodat hierop ingespeeld kan worden. Het doel is om mensen weer wat meer kwaliteit van leven te geven. Hiervoor ga ik aan de slag met de bewoner en de mensen eromheen. Met de zorgmedewerker wordt dan een zorgplan opgesteld. Dit werk past echt bij me. Soms zijn het maar kleine stapjes die ik met iemand kan maken, toch geeft dat veel voldoening."



Roosterregisseur

Helmie is Rooster Regisseur. Dit houdt onder meer in dat ze de teams adviseert (vanuit eigenaarschap) om tot een goed sluitend werkrooster te komen. Daar horen bijvoorbeeld ook de vakantieplanningen bij en oplossingen bij ziekte. Daarvoor heeft de Roosterregisseur ook contacten met eigen flexmedewerkers en ZZP'ers. Verder ondersteunt zij leidinggevenden en het MT ten aanzien van gezonde bedrijfsvoering.

"Het is een veelzijdige functie en het werken bij Vincent Depaul vind ik fantastisch! Het is een kleine organisatie waar we het écht samen doen! Je voelt je gezien en gehoord."

VGZ zorgkantoor ziet de inzet van de Roosterregisseur als 'zinnige zorg'. Meer informatie over de roosterregisseur is terug te vinden op de website van VGZ zorgkantoor: [Vincent Depaul - Roosterregisseur \(vgz-zorgkantoren.nl\)](https://www.vincentdepaul.nl/roosterregisseur)



Gastvrijheid en verstrekkingen

Dorrie werkt als gastvrouw in gasterij de Refter. Hier verzorgt ze met haar collega's alle maaltijden voor de zorgafdeling. De warme maaltijd komt uit de eigen keuken en de broodmaaltijden verzorgt Dorrie samen met haar collega's. Eind 2022 is opnieuw gekeken naar de verstrekkingen en op welk moment deze plaatsvinden. De bewoners eten tussen de middag warm. De soep wordt niet meer bij de warme maaltijd geserveerd, maar bij de boterham 's avonds.

"Ik ben graag lekker actief bezig; dit in combinatie met de omgang met mensen maakt het tot een hele fijne baan. Iedereen is anders, maar doordat je de bewoners goed leert kennen voel je elkaar aan. Ook als team staan we altijd voor elkaar klaar."

Leerlingen en praktijkbegeleider

Lucienne was doktersassistente, maar het werken in een zorgcentrum trok. Ze was dan ook de eerste die bij ons een BBL opleiding heeft doorlopen. Ze werkt als verzorgende IG.

"Ik ben erachter gekomen dat dit echt mijn plek is. Vorig jaar ben ik er een tijdje tussenuit geweest en heb ik op een polikliniek in het ziekenhuis gewerkt. Het was vlakbij mijn huis en ik wilde het proberen. Maar het bloed kruipt waar het niet gaan kan, ik miste Vincent Depaul; de bewoners, de collega's en de sfeer.

Vanaf 1 december ben ik terug en ik voelde me meteen weer welkom. Hopelijk kan ik nog heel lang hier werken, want hier voel ik me thuis."

Leerlingen en stagiaires krijgen bij ons de mogelijkheid om te leren en zich te ontwikkelen. Daarom hebben wij eigen werkbegeleiders en een praktijkbegeleider. Zij maken echt het verschil. Een mooi voorbeeld dat aandacht voor onboarding en behoud werkt!





Anders kijken naar welzijn

Ellis volgde de cursus Welzijnscoach en Monique de cursus Werken met Klankschalen en Klankschalen sessies. Ze zijn allebei geslaagd! Werken met klankschalen is een voorbeeld van anders kijken naar welzijn en wensen en behoeften van bewoners. We stimuleren medewerkers om te blijven leren en ontwikkelen.

"Welzijn is belangrijk voor iedereen en zeker ook voor onze bewoners. We bieden individuele activiteiten aan die aansluiten bij

de wensen van de bewoner en er is een divers aanbod van gezamenlijke activiteiten. Hier zijn we volop mee bezig en we zijn ook aan het vernieuwen, alles met het doel om de mensen te ondersteunen bij een zo waardevol mogelijke (eigen) invulling van de dag."

Beweegagoog

Joyce zet bewoners en medewerkers in beweging. Individueel (bijv. op een hometrainer, wandelen, therapeutische oefeningen) of in een groepje met allerlei oefeningen en spelvormen op maat. In 2022 hebben we voor een gedeelte subsidie ontvangen van de Provincie Limburg.



"Er is veel positieve energie. Daardoor ontstaat er een goed gevoel wat de mensen weer motiveert om iets extra's te doen. We kijken niet naar wat niet meer kan, maar naar wat wel nog kan. We proberen weer stapjes vooruit te maken en op z'n minst te behouden wat er is. In beweging blijven maakt je niet alleen minder afhankelijk, het brengt ook levensvreugde. Daarnaast blijkt uit onderzoek ook dat bewegen bevorderend is voor het denkvermogen, onrust, passiviteit en een betere doorbloeding. Ik ben ontzettend dankbaar dat ik dit mag doen binnen Vincent Depaul. Iedere keer weer zie ik blij gezichten als ik binnenkom. Het geeft plezier en mensen voelen zich beter, daar doen we het voor samen!"

Zorgkantoor VGZ ziet de inzet van een beweegagoog en meer bewegen voor ouderen als zinnige zorg. [Vincent Depaul - Behandeling in de ouderenzorg \(vgz-zorgkantoren.nl\)](https://www.vincentdepaul.nl/behandeling-in-de-ouderenzorg) Ook zijn bewoners, familie en medewerkers tijdens de beweegweek flink in beweging gezet!
https://fb.watch/j5l_4AtwQD/

Zorgroute Peel en Maas



De Zorgroute Peel en Maas (initiatief vanuit de gemeente) leidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een baan in de zorg. In mei zijn er 9 deelnemers gestart met de zorgroute Peel en Maas. Wij bieden stageplaatsen aan voor de deelnemers. Een mooie samenwerking tussen gemeente, Gilde Opleidingen, Calibris Advies en zorgorganisaties in Peel en Maas.



Personeelshandboek en onboarding

Kira werkt als personeelsfunctionaris. Samen met de P&O-adviseur is zij een personeelshandboek aan het ontwikkelen. Daarnaast hebben ze het proces van 'komen werken' opnieuw bekeken (onboarding). Wat gaat goed en wat kan beter? Daarnaast is de P&O-adviseur actief betrokken geweest bij het regionale samenwerkingsverband Zorgconnect op het gebied van behoud, onboarding en generatiemanagement.

[Behoud Archieven - ZorgConnect Limburg](#)

[Voortijdig vertrek medewerkers voorkomen met 'onboarding' - ZorgConnect Limburg](#)

"Als medewerker P&O ben ik vooral bezig met administratieve werkzaamheden op het gebied van personeel en organisatie. Mijn werkzaamheden zijn heel breed en veelzijdig en teveel om hier op te noemen, maar het fijne vind ik dat ik veel contact heb met alle medewerkers en met het managementteam. Verder werk ik ook met externe partijen samen om het intern zo goed mogelijk te kunnen regelen. Het voelt prettig dat ik mensen kan helpen met toch vaak vertrouwelijke zaken. Dat maakt mijn werk extra waardevol. En iedereen kan en mag bij mij binnenwandelen."

Expertiseteam verpleegkundigen

Lisa is verpleegkundige en zij vormt samen met haar collega verpleegkundigen het expertiseteam verpleegkundigen. Door deze expertise zelf in huis te hebben staan we dicht bij de bewoner en hoeven we minder vaak de expertise van een collega organisatie in te huren.

Verpleegkundige Lisa "Mijn opleiding tot verpleegkundige heb ik succesvol kunnen afronden bij Vincent Depaul. Inmiddels werk ik al een tijd op deze afdeling waar somatische zorg centraal staat. De werkzaamheden zijn heel divers; zo werk ik deels in de zorg en daarnaast coördineer ik het zorgproces van de bewoners.

Het werken bij zorgcentrum Vincent Depaul is superleuk, het geeft me zoveel energie en voldoening! Dagelijks leer ik zoveel bij, daardoor is het altijd boeiend."



Eigen flexpool

Sofie is oproepkracht en multi-inzetbaar. Sofie studeert Social Work en ze vindt het werk bij zorgcentrum Vincent Depaul en haar studie een prima match.

We hebben een eigen flexpool opgebouwd. Medewerkers uit de flexpool worden ingezet tijdens ziekte, vakantie of verlof van medewerkers. Hierdoor hoeft er minder vaak een beroep te worden gedaan op vaste medewerkers én worden er maar minimaal ZZP-ers ingezet.



"Of je nu met jongeren of ouderen werkt; veel situaties zijn vergelijkbaar. Dit helpt me bij mijn studie. Verder vind ik het vooral hartstikke leuk. Ik help op verschillende plekken als medewerker welzijn, maar ook met voeding ben ik veel bezig. Mijn moeder werkt hier ook als verzorgende en mijn oma als vrijwilliger. Dat maakt het voor mij nog specialer, je kunt wel zeggen dat wij een groot Vincent Depaul-hart hebben."

GVP-ers

Rianne werkt als verzorgende IG en heeft samen met een collega in 2022 de opleiding gespecialiseerde verzorgende psychogeriatric GVP met succes afgerond. De kennis van de GVP-ers is veelvuldig gebruikt bij de verhuizing naar de nieuwbouw. Zij vormen samen met enkele verpleegkundigen het expertiseteam geriatricische zorg.



"Door deze opleiding leer ik nog beter te kijken naar de mens achter de dementie; naar de persoonlijkheid, het karakter en het levensverhaal. Zoals deze mevrouw die heel gehecht is aan een steenuiltje; het contact met dit dier in ere houden is heel waardevol. In mijn werk vind ik het belangrijk dat ik wat lichtheid, rust en humor breng. Ik probeer altijd vrolijkheid uit te stralen; dat heeft een positieve weerslag op de bewoners."

Dementievriendelijk centrum en VR-bril

Wij zijn zoekende naar de meerwaarde van zorgcentrum Vincent Depaul in de wijk. Want onze kennis en expertise willen we graag delen, maar we willen niet de zoveelste aanbieder zijn voor een bepaalde zorg- of dienstverlening.

Daarom zijn we aangesloten bij het initiatief 'dementievriendelijk centrum' en zetten we regelmatig onze VR-brillen en deskundigheid in.

Samen met Hulp bij Dementie en Consendo hebben wij dementiehulpverleners opgeleid. In

2022 hebben we twee series aangeboden waarvoor zich in totaal 35 personen hebben aangemeld. We begonnen in Panningen en trokken daarna de belangstelling van ondernemers en hun werknemers uit heel Peel en Maas. Het waren waardevolle sessies met onder meer de VR-bril voor belevingsgericht leren. We zijn blij dat we ons steentje kunnen bijdragen aan dit waardevolle traject. (De

Limburger was erbij en schreef een mooi artikel in de krant)

https://www.omroepenm.nl/nieuws/uitgelicht/centrum-panningen-wordt-dementievriendelijke-centrum?fbclid=IwAR3U_dcf1-DcGnfqjFQMUMFM4laSwK3ikiAVRqpFPBYoKiU2vELYEdHOLI



Ontwikkelingen en veranderingen in de zorg

Angelique werkt als coach organisatie ontwikkeling. Middels scholing, coaching, intervisie neemt ze collega's mee in het werken in de nieuwbouw, het samen-werken en het werken vanuit de Vincentiaanse gedachte. Ook is zij expert in familie-en organisatieopstellingen, hier wordt veelvuldig gebruik van gemaakt.

"Leren en ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid zijn de twee pijlers waarmee ik met alle teams binnen de organisatie aan de slag ga. Dit doe ik onder meer door: intervisies, bewoners-overleggen en coaching. Door aandacht te geven aan wat er speelt en inzicht te creëren, leggen we een stevige basis voor de toekomst. Ik ben er voor de medewerkers om kort met hun mee te kijken en op die manier samen aandacht te geven aan hun persoonlijke balans. In dit werk ligt mijn passie en ik krijg er enorm veel energie van!"





Expertiseteam palliatieve zorg

Zorgcentrum Vincent Depaul heeft sinds kort een eigen Team palliatieve zorg, gevormd door een groepje collega's met speciale interesse voor de palliatieve fase. Vier collega's hebben de opleiding palliatieve zorg voor verzorgenden gevolgd en succesvol afgerond. En een collega heeft de opleiding adviserend verpleegkundige palliatieve zorg succesvol afgerond. Hoe maak je kennis met dit team? Door te zien en te ervaren. Daarom konden alle collega's genieten van een heerlijke, ontspannende handmassage.

Op het moment dat iemand bij zorgcentrum Vincent Depaul komt wonen zit hij/zij in de palliatieve fase vanwege zijn levensbedreigende aandoening of complexe chronische aandoening (dementie, hartziekte, longziekte etc.) of kwetsbaarheid. Palliatieve zorg kan weken, maanden of jaren duren. De terminale fase start wanneer naar verwachting de bewoner binnen 3 maanden komt te overlijden. Palliatieve zorg is niet gericht op genezing. Het is gericht op de kwaliteit van het leven zo goed mogelijk te houden. Binnen zorgcentrum Vincent Depaul willen we dit zo goed mogelijk doen. We hebben onlangs een team palliatieve zorg opgericht. Zorgverleners van dit team zullen binnen alle zorgteams advies, begeleiding en kennis delen.

Samen naar de film

Een aantal bewoners is naar de film in DOK6 Cinema geweest! Samen met familie, vrijwilligers en een zorgmedewerker hebben ze genoten van de film 'André Rieu in Maastricht'. De middag werd gezellig afgesloten met frietjes in de Hoeskamer.



Inzegening nieuwbouw

In de zomer werd de nieuwbouw officieel ingezegend door de Lazaristen. Onder grote belangstelling is deze inzegening gedaan door de Generaal Overste van de Congregatie der Missie uit Rome, de heer Tomaž Mavrič CM in het bijzijn van de burgemeester van Peel en Maas. Bestuurder Sylvia Meulensteen: *"Wij voelen ons gezegend met dit gezegend zorggebouw. Hier kunnen we onze visie en kernwaarden in de praktijk waarmaken. Naast een fijne leefomgeving voor bewoners willen wij ook een fijne*

werkomgeving bieden. En dat kan in dit nieuwe gebouw. Er zijn geen gesloten afdelingen meer. Ondersteunende zorgdomotica helpt bewoners én medewerkers bij het realiseren van onze visie op "leven in vrijheid". Medewerkers hebben mogen meedenken in een voor hun plezierige werkomgeving. Wij zijn de Lazaristen dankbaar voor hun erfenis aan ons en aan de bewoners van Peel en Maas."

Mijlpalen vieren

Om de mijlpaal van de nieuwbouw te vieren én om alle collega's te bedanken gingen tijdens een feestavond de voetjes van de vloer.

Eind oktober 2022 is de nieuwbouw tijdelijk, gedurende de rest van 2022 in gebruik genomen door de bewoners van het Missiehuis.



Arbobeleid

Susan werkt als kwaliteitsverpleegkundige en preventiemedewerkster. Zij heeft een actieve rol op het gebied van arbo-beleid en is het beleid samen met de trekkers van de drie onderdelen aan het evalueren en vernieuwen. Samen met collega verpleegkundigen en de wet zorg en dwang arts heeft zij ook aandacht voor de wet zorg en dwang in combinatie met wonen en werken in de nieuwbouw en verbouw. Wat betekent "leven in vrijheid" in de praktijk voor medewerkers, bewoners en hun naasten. Daarnaast maakt Susan deel uit van diverse expertiseteams.



"Als kwaliteitsverpleegkundige heb ik een signalerende, en adviserende rol voor zorgmedewerkers. Daarnaast versterk ik het ondersteunende team en adviseer ik het managementteam. Verder ben ik inzetbaar als adviserend verpleegkundige palliatieve zorg; hiervoor heb ik onlangs mijn diploma behaald. Het is fantastisch om hier te mogen werken, mooie sfeer, leuke collega's en we zijn volop in ontwikkeling. Ik ben enorm trots op de organisatie!"

Zorgconnect

Wij zijn aangesloten bij [ZorgConnect](#). Zorgconnect is een samenwerking van zorgorganisaties in Noord- en Midden-Limburg. Samen bouwen wij aan de beste ouderenzorg en dragen wij gemeenschappelijke verantwoordelijkheid om het verschil te maken. Een onderdeel van Zorgconnect is de pop-up tour langs de aangesloten zorgorganisaties. Dit met een opvallende tent vol zorgtechnologie en enthousiaste studenten van [Gilde Opleidingen](#) die de bezoekers van de nodige informatie kunnen voorzien. Welke zorgtechnologie is er allemaal? En wat wordt er al gebruikt in de regio? Living Lab brengt zo informatie en de technologie naar de zorgprofessional toe.





Digicoaches

Eind 2021 zijn twee collega's geslaagd als digicoach. In 2022 zijn zij aan de slag gegaan als vraagbaak voor hun collega's op het gebied van ICT en digivaardigheid. In 2022 zijn nog 2 digicoaches opgeleid.

Digicoach Shelley: In November ben ik gestart als digicoach voor afdeling WMZ. Verschillende collega's zijn bij mij geweest voor hun digitale vaardigheid en vragen. Collega's hebben dit positief ervaren! Ik als digicoach vindt het leuk om collega's te helpen met hun digivaardigheden. Iedereen is anders met hun digitale vaardigheid. De ene collega is al goed met het stukje digitaal en de andere collega helemaal niet, dat maakt als digicoach leuk en uitdagend.



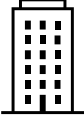
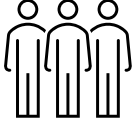



Verbouwen en stof

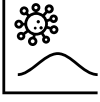
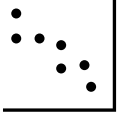
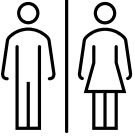
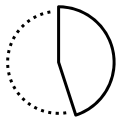


Wilma werkt in de huishoudelijke dienst. De nieuwbouw en renovatie hebben extra aandacht gevraagd van het team huishoudelijke dienst. Want wat lag er veel stof in huis!

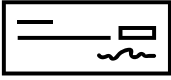
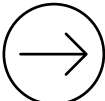



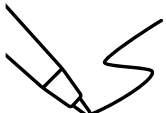
"Het is heel fijn werken tussen de bewoners, de paters, de zusters en collega's. De sfeer is gezellig, ze noemen Nathalie en mij ook wel Knabbel en Babbel. Ik vind het prettig om alles netjes te houden, het geeft me voldoening als alles spik en span is. Ik ben van hobby naar werk gegaan."




Zorgcentrum Vincent Depaul in cijfers

Bewoners (intramuraal)	Cliënten (extramuraal)	Locaties	Medewer- kers (incl. leerlingen)	FTE	Vrijwilligers	Leerlingen (excl. stagiaires)
						
48	2	1	116	65,02	40	7

Verzuim percentage (%incl. corona)	Gemiddelde leeftijd	Man/vrouw verhouding medewer- kers	Deeltijd-factor	Aantal waarderingen zorgkaart Nederland 2022	Gemiddeld cijfer zorgkaart Nederland 2022
					
5,18%	47 jaar	5%/95%	0,53	5	8,6

Aantal klachten 2022	Instroom medewer- kers (incl. leerlingen)	Uitstroom medewer- kers (incl. leerlingen)	Aantal vacatures in 2022 (incl. leerlingen)	Aantal ingevulde vacatures (incl. leerlingen)	Gemiddelde tijd tussen open zetten vacature en tekenen contract
					
0	16,4%	13,8%	10	8 (SO en VS niet kunnen invullen)	47 dagen

Onvrijwillige zorg 2022					
					
0					