

Functieprofielen Raad van Toezicht

Stichting Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde

Zorgcentrum Vincent Depaul

Raad van Toezicht; voorzitter

Lid Raad van Toezicht; functieprofiel zorg, kwaliteit en veiligheid
(op voordracht van de Cliëntenraad)

Lid Raad van Toezicht; functieprofiel ethische aspecten en spiritualiteit

Lid Raad van Toezicht; functieprofiel HRM (tevens voorzitter)

Lid Raad van Toezicht: functieprofiel financiën

Lid Raad van Toezicht: profiel gezondheidszorg en zorginnovatie

Organisatie

Het zorgcentrum is ontstaan vanuit de Congregatie der Missie Lazaristen en de Congregatie van de Dochters der Liefde en was voorheen een kloosterbejaardenoord. In de loop der tijd is de specifieke doelstelling van 'kloosterbejaardenoord' verruimd. De Stichting heeft ten doel het (doen) verlenen van goede zorg [waaronder begrepen verzorging, verpleging, behandeling, begeleiding en ondersteuning in de breedste zin van het woord], aan religieuzen met of zonder geldige indicatie en anderen met of zonder een geldige indicatie en voorts al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, direct of indirect, alles in de ruimste zin van het woord.

Zorgcentrum Vincent Depaul is een zelfstandig, kleinschalig zorgcentrum met een katholieke grondslag. Bij ons werken iets minder dan 100 medewerkers (ca. 47 FTE). De omzet bedraagt ca. 3,7 mio. Onze kernwaarden zijn: Vertrouwd, Deskundig, Persoonlijk. Vanuit deze waarden geven wij vorm aan de kwaliteit van onze zorg- en dienstverlening. Wij willen ondersteunend zijn in een zo waardig en aangenaam mogelijk laatste stadium van het leven. Het gaat hier niet alleen om primaire (zorg)behoeften, maar ook om contact met anderen, welzijn, kunnen genieten van alledag en veiligheid. Sociale kwetsbaarheid en mogelijke eenzaamheid vragen soms meer van onze aandacht dan fysieke verzorging. Hierbij gaan wij uit van de eigenheid en individualiteit van mensen, met respect voor religie, tradities, culturen en achtergronden. Wij werken vanuit de visie dat zorg meer is dan "medisch gerelateerde zorg". Zorg is zorgen voor elkaar, voor jezelf en voor de omgeving in de volle betekenis van het woord. Zorg staat ook voor welzijn en zingeving. Wij richten ons meer op welzijn en gezondheid, op wat iemand wel kan en wil. Wij stimuleren en ondersteunen vanuit de persoonlijke relatie en nemen niet over. De betrokkenheid en inzet van mantelzorgers en vrijwilligers zijn daarbij onmisbaar. Vanuit die visie gaan we de komende periode werken aan zelfredzaamheid door samenredzaamheid.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht telt naast de voorzitter vier leden. De Raad opereert in een collegiaal model waarbij taken zijn onderverdeeld naar specifieke aandachtsgebieden.

Conform de richtlijnen van de Governancecode Zorg en maatschappelijke verantwoordelijkheid is de Raad van Toezicht:

- Proactief betrokken bij ontwikkelingen in de sector VVT en de gezondheidszorg in het algemeen; de kwaliteit van de (kleinschalige) persoonsgerichte zorg staat daarbij centraal;
- Bekend met de ontwikkelingen in de maatschappij en specifiek de regio Noord-Limburg;
- Toezichthoudend op de voorwaarden waaronder de organisatie goed kan functioneren;
- Stevige sparringpartner en klankbord voor de bestuurder;
- Mede verantwoordelijk voor relatie opbouw en beheer van en met de Congregaties en externe stakeholders;
- Actief toezichthoudend op het functioneren van de Bestuurder en de organisatie.

Functie eisen

- Heel specifiek wordt van de leden van de Raad van Toezicht verwacht dat zij de waarden en normen van de katholieke identiteit en oorsprong van de stichting respecteren.
- De nieuw aan te treden leden dienen complementair te zijn aan de zittende leden in expertise, ervaring, leeftijd, geslacht én persoonlijkheid.
- Zij zijn woonachtig in en bekend met de regio Limburg, waarbij de voorkeur uitgaat naar iemand die woonachtig is binnen een straal van 50 km rond het zorgcentrum.
- Van de kandidaten wordt verwacht dat zij kunnen beschikken over voldoende tijd aangezien er gehecht wordt aan regulier overleg tussen de specifieke portefeuillehouders en betreffende gremia. De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht is periodiek aanwezig bij overleggen van de OR en CR. Daarnaast bestaat de Raad van Toezicht uit diverse commissies. Deze hebben op structurele basis onderling overleg en met de bestuurder. Bij bijzondere evenementen en representatieve activiteiten is de aanwezigheid van de Raad van Toezicht gewenst.
- Zij beschikken over de volgende competenties:
 - Aantoonbare kwaliteit als toezichthouder en affiniteit met de (kleinschalige) ouderenzorg;
 - Bestuurlijke ervaring;
 - Verbindend vermogen;
 - Inzicht in het maatschappelijke en politieke krachtenveld;
 - Kritisch en onafhankelijk;
 - Integer en respectvol;
 - Strategisch inzicht;
 - Reflectief vermogen
 - Besluitvaardig.

Belangrijke thema's

Belangrijke thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn onder andere:

- Input visie vorming voor de toekomst;
- Financieel gezond houden van de organisatie in relatie tot de kleinschaligheid;
- Bijzondere relatie tot de beide Congregaties;
- (Ver)bouw van de huidige locatie.

Specifiek voor vacatures

- Kennis en ervaring op het gebied van organisatorische ontwikkelingen en strategie in de zorg is een pré;
- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- affiniteit met de doelstelling en het bijzondere karakter van Vincent Depaul;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid, innovatie en continuïteit aan een organisatie als Vincent Depaul stellen;
- voldoende inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur en bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance;
- de capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Vincent Depaul en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- het vermogen in teamverband te functioneren;
- voldoende toewijding, beschikbaarheid en flexibiliteit;
- maatschappelijk actief;
- beperkt aantal (neven)functies;
- geen functie in een Raad van Toezicht en/of Raad van Bestuur bij een instelling die raakvlakken heeft met Vincent Depaul en opereert in hetzelfde werkgebied;
- in afgelopen 3 jaar geen lid Raad van Bestuur dan wel werknemer geweest van Vincent Depaul en geen directe of indirecte opdrachtgeverrelatie hebben met Vincent Depaul;
- bereid zijn tot scholing in het kader van accreditatie.

Specifieke eisen lid Raad van Toezicht functieprofiel; voorzitter

- Onderhoudt contact met de bestuurder en houdt de Raad van Toezicht van deze contacten op de hoogte;
- Treedt – voor zover nodig – op als woordvoerder namens de Raad van Toezicht;
- Ziet toe op het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht. Hij/zij streeft naar optimale participatie van de overige leden van de Raad van Toezicht bij de werkzaamheden van de Raad van Toezicht en regelt de coördinatie van alle leden van de Raad van Toezicht;
- Is primair verantwoordelijk voor het functioneren van de Raad van Toezicht zoals het – samen met de bestuurder en bestuurssecretaris – voorbereiden en bepalen van de agenda voor vergaderingen van de Raad van Toezicht;

- Draagt zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de vergaderingen van de Raad van Toezicht en zorgt dat voldoende tijd beschikbaar is voor het inwinnen van advies, beraadslaging en besluitvorming;
- Ziet toe op een tijdige en adequate informatievoorziening aan de Raad van Toezicht van de bestuurder;
- Draagt zorg voor het introductie- en opleiding- of trainingsprogramma voor de leden van de Raad van Toezicht;
- Initieert de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht en van de bestuurder inclusief de werkgeversfunctie;
- Draagt zorg voor het onderhouden van contacten vanuit de leden Raad van Toezicht met de Ondernemingsraad, Centrale Cliëntenraad en het managementteam;
- Maakt deel uit van de remuneratiecommissie (samen lid HRM) met betrekking tot het functioneren van de Raad van Bestuur.

Specifieke eisen lid Raad van Toezicht functieprofiel; zorg, kwaliteit en veiligheid

- kennis van zorgtechniek/domotica is een pré;
- kennis van en/of ervaring in de ouderenzorgsector is nodig / is noodzakelijk, geeft blijk van betrokkenheid met en belangstelling voor de zorg in het algemeen en de ouderenzorg in het bijzonder;
- Kan vanuit cliënt perspectief denken.

Specifieke eisen lid Raad van Toezicht functieprofiel; ethische aspecten en religie

- Heeft kennis op het gebied van levensbeschouwing, zingeving, spirituele en ethische kwesties in de zorg;
- Heeft kennis op het gebied van de sociale, ethische en professionele normen, zoals neergelegd in de governancecode zorg en gedragscodes;
- Heeft kennis van, en ervaring met, het reflecteren op ethische vraagstukken, bij voorkeur van levensbeschouwelijke aard;
- Heeft kennis met het monitoren van ethische en morele vraagstukken;
- Heeft kennis/affiniteit met de religieuze leefwereld en respecteert de leefwijze van religieuzen.

Specifieke eisen lid Raad van Toezicht functieprofiel; HRM

- Heeft HRM deskundigheid
- Heeft aantoonbare kennis en ervaring op dit gebied van veranderkunde, reorganisatie en ontwikkeling
- Heeft actuele kennis van de arbeidsmarktproblematiek
- Vormt samen met de voorzitter de remuneratiecommissie

Specifieke eisen lid Raad van Toezicht functieprofiel: Financiën

- Heeft kennis en ervaring op het gebied van (zorg)financiën en vraagstukken van financiële sturing.
- Heeft ervaring met strategische (vastgoed)investeringsbeslissingen
- Heeft inzicht in risicomanagement

Specifiek voor profiel gezondheidszorg en zorginnovatie

Bovenstaande visie en manier van werken én een veranderende arbeidsmarkt vragen een toenemende aandacht voor preventie en voor ontwikkelingen in digitale zorg en ondersteuning. De gezondheidszorg en technologie groeien steeds meer naar elkaar toe. Dit roept ook nieuwe ethische vraagstukken op waarbij 'van waarde blijven' centraal staat. Ethiek zien wij dan ook als medevormgever van sociale en technologische innovatie, waarbij technologische innovatie ondersteunend is aan sociale innovatie. Hierbij sluiten wij aan op de themavelden zoals benoemd door NVTZ: ethische vraagstukken, de mens in de organisatie, anders organiseren, zorgvuldig databeheer en veranderende kijk op gezondheidszorg.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een jaarlijkse vergoeding, binnen het normenkader van de WNT.